



**WESDOME**



# MINE KIENA

**BULLETIN D'INFORMATION**

**HIVER 2023-2024**



SEAN MCCORMACK Directeur général

## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

À l'aube d'une nouvelle année, il est le temps de faire le bilan des derniers mois à la mine Kiena. Plusieurs gros projets ont été complétés et d'autres amorcés, notamment le démarrage de l'usine de remblai en pâte et le circuit de destruction des cyanures, la finalisation du rehaussement de la cellule nord et la construction du déversoir d'urgence au parc à résidus.

Cet automne, nous avons reçu le permis de construction de la rampe d'exploration et du portail de surface situé sur la Presqu'île. Également, parmi les événements qui ont marqué 2023, il y a eu l'ouverture officielle de la mine, en août dernier.

Je tiens à remercier personnellement tous les employés et les partenaires qui participent quotidiennement au succès de la mine Kiena et j'en profite pour souhaiter une excellente période des Fêtes à tous.

## RESSOURCES HUMAINES

### GALA DES BOURSES D'ÉTUDES

Nous avons organisé notre premier gala de bourses étudiantes en août dernier. Cette 1ère édition a été un succès grâce à la participation de nos 14 étudiants et stagiaires. Nous sommes heureux d'avoir pu contribuer de façon positive à leur rentrée scolaire.



Parmi les récipiendaires : Léane Laliberté, Éloïc Lavoie et Kimberly Bélanger

### NOTRE BARBECUE ANNUEL

La fin du mois d'août a été particulièrement agréable pour nos employés et nos sous-traitants. Cette semaine mouvementée a été agrémentée de nos BBQ annuels qui se sont tenus les 22 et 23 août. Tous ont pu profiter d'un bon repas animé par l'équipe de la direction.



### TOURNOI DE PÊCHE

Le comité récréatif de la mine a organisé sa première édition de tournoi de pêche le 9 septembre à la Pourvoirie du Nord. Cela aura permis à nos employés de créer des liens et de profiter de cette belle activité populaire en Abitibi-Témiscamingue.



### JOURNÉES CARRIÈRES

Pendant les mois de septembre et octobre, nos ambassadeurs ont participé à plusieurs journées carrières, dont celles à Polytechnique Montréal, à l'Université Laval à Québec et au Stade Olympique de Montréal. Plusieurs belles rencontres ont été au rendez-vous.



Elsa Maria Mongo et Joanie Zubieta

### « DISCUTE & DÉGUSTE »

Le 19 octobre dernier a eu lieu notre 2e édition réinventée de la journée carrière annuelle. L'activité « Discute & Déguste » s'est déroulée à la microbrasserie Le Prospecteur. Notre objectif était de faire connaître l'équipe de la mine Kiena, tout en dégustant des petites bouchées et des mocktails.



# OPÉRATION

## Mine, Exploration, Usines et Maintenance



### INGÉNIERIE MINIÈRE

Le 14 novembre dernier, Simon Fontaine, Chef ingénieur, a reçu une étoile de reconnaissance afin de souligner sa bienveillance, sa disponibilité et son engagement à vouloir faire une différence dans l'expérience de stage de la communauté étudiante de Polytechnique Montréal. Simon a été, notamment, superviseur à l'été 2023.



Simon Fontaine accompagné de Brigitte Lafrance, Coordonnatrice au Service des stages et emplois à Polytechnique Montréal

### USINES ET PARC À RÉSIDUS

Tel que prévu, nos opérations journalières à l'usine de traitement du minerai se sont poursuivies. De plus, l'usine de traitement de l'effluent, un système d'osmose inversée, a fait l'objet de travaux d'optimisation tout au long de l'été et de l'automne. Cela a permis une gestion efficace des eaux du parc à résidus. À présent, ce système est en arrêt pour la saison hivernale et sera remis en opération au printemps 2024.

En parallèle, nous avons commencé à remplir et utiliser notre entrepôt de réactifs neufs pour le stockage de nos produits chimiques servant au traitement du minerai.

Finalement, nous avons refait une beauté à notre silo à minerai qui en avait bien besoin en installant une finition extérieure aux couleurs de la compagnie.



Usine de traitement de l'effluent du parc à résidus.

### ACCOMPLISSEMENTS

C'est un bilan 2023 plus que positif du côté des équipes d'opérations de la mine Kiena. Tout d'abord, c'est avec une grande fierté que notre équipe compte une baisse remarquable de la fréquence d'heures sans accident. Ces améliorations sont notamment dues aux procédures mises en place, aux formations offertes aux employés et aux sous-traitants et à l'implication incontestable de tous les départements.

Parmi les belles nouvelles, de nouveaux équipements ont été livrés : deux boulonneuses, un Jeep de sauvetage minier, un Jeep de production et un tracteur. Ils seront utilisés dans les opérations de développement de la mine, en plus de permettre de maintenir les performances en santé et sécurité et celles des employés. L'année 2024 sera une année prometteuse pour nous.

Le succès et les performances de l'entreprise dans les douze derniers mois sont les résultats du travail acharné

accompli par toutes les équipes de travail sous terre et à la surface. Tous les surintendants tiennent à remercier et féliciter leurs collègues respectifs pour l'ensemble du travail achevé et les objectifs atteints.

Félicitations à Loïc Goupil et Kevin St-Amant qui ont franchi, en 2023, la barre des 50 000 heures de travail effectuées sans accident compensable dans leur équipe respective. Un bravo spécial à Yann Belley qui a atteint 150 000 heures sans accident compensable dans son équipe. Ces heures sont l'addition du temps travaillé par les employés sous la supervision de leur superviseur. Vous avez de quoi être fiers, vous êtes des exemples à suivre.

Le jeudi 9 novembre, nous avons souligné l'atteinte des opérations au niveau 129. Cette réussite est survenue deux mois avant le délai initialement prévu au développement. Merci à tous les employés et les entrepreneurs qui ont rendu le tout possible.



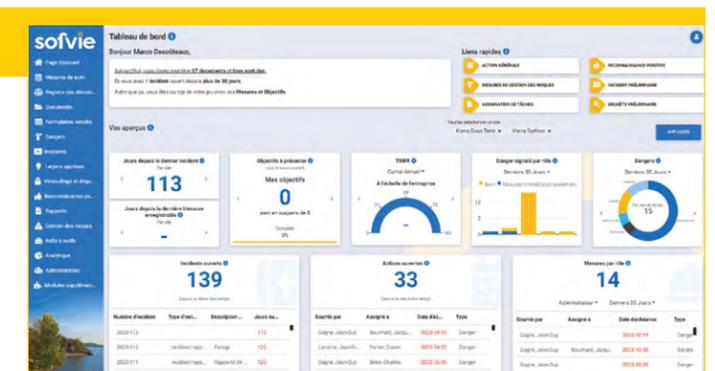
Billy Lamothe, Yann Belley, Marco Descôteaux, Kevin St-Amant, Steve Garneau, Loïc Goupil et Sean McCormack.

# SANTÉ ET SÉCURITÉ Formation

### LOGICIEL SOFVIE

Notre département santé et sécurité/formation s'est doté d'un logiciel (Sofvie) pour les inspections, les formations et pour les procédures et les fiches de cadencage.

Ce logiciel aide le département à faire le suivi des actions à prendre. En effet, tous les incidents et enquêtes sont regroupés dans ce logiciel avec les responsables des actions à corriger et leurs dates d'échéance.



# RELATIONS COMMUNAUTAIRES

## RETOUR SUR L'OUVERTURE OFFICIELLE

Le 24 août en après-midi, nos employés et leurs familles, les entrepreneurs, les partenaires, les médias, les membres du comité de suivi et des dignitaires se sont réunis pour célébrer l'ouverture officielle de notre site minier. Lors de l'événement, les installations sous terre et l'usine de traitement pouvaient être visités. Une aire avec jeux gonflables avait été aménagée et un lingot d'or avait aussi été mis à la disposition de tous ceux et celles désireux de soulever ce précieux trophée coulé à la mine Kiéna. Un photographe immortalisait ce moment unique. Cette activité a été l'occasion de souligner l'apport de tous ceux qui ont participé au redémarrage des activités de la mine dans les deux dernières années.



Isabelle Brochu, Steve Garneau, Sean McCormack, Frédéric Langevin-Mercier et Noémie Bérubé



Stéphane Grenier et Sean McCormack

## MÉDAILLE DE BRONZE AU CURLING POUR FÉLIX ASSELIN ET SON ÉQUIPE

Félix Asselin, Géologue d'exploration, et son équipe ont remporté la médaille de bronze au Mondial Mixte de curling 2023 en Écosse au mois d'octobre. Félicitations !



Félix Gosselin et ses coéquipiers



## VISIBILITÉ

Depuis le début de la saison 2023-2024 des Foreurs de Val-d'Or, nous sommes heureux d'exposer notre logo sur la glace. De plus, nous sommes fiers de contribuer à la vie du Marché public de la Vallée-de-l'Or depuis 2023.



## DON À LA PIAULE

Le 26 septembre dernier, nous avons offert un don de 30 000 \$ à l'organisme La Piaule pour l'achat de meubles pour les nouveaux résidents du projet Château Marie-Ève de Val-d'Or.

## INVENTAIRE ANNUEL

Dans la semaine du 13 novembre, notre équipe de finances et d'achats s'est rendue sous terre pour réaliser l'inventaire annuel.



Véronique DesRochers, Kathy L'Heureux, Mélissa Louthoud, Jason Bernier, Julie Arsenaault et Sabrina Poulin

## DÉBOISEMENT À LA PRESQU'ÎLE

Dans le cadre du projet de la rampe d'exploration et du portail de surface, des travaux d'abattage ont été réalisés dans le secteur de la Presqu'île à la mi-septembre. Toutes les tiges de bouleau blanc coupées ont été offertes gratuitement et équitablement à la population de Dubuisson et à nos employés. Au total, c'est plus de 50 cordes de bois de chauffage qui ont été distribuées.



## PORTRAIT D'UNE EMPLOYÉE

**Joanie Zubieta**

Conseillère en ressources humaines



Joanie Zubieta, 27 ans, est conseillère en ressources humaines à la mine Kiena depuis 2 ans. La jeune professionnelle originaire des Laurentides est installée en Abitibi-Témiscamingue depuis 6 ans avec son conjoint en raison de l'industrie minière. À son arrivée, elle était gestionnaire dans une entreprise de restauration. Son expérience enrichissante de direction l'a tranquillement emmené à travailler à la minière.

Tous les jours Joanie travaille aux embauches d'employés et à tout ce qui s'y rattache (entrevue, suivi, introduction, création de dossier, etc.). Elle veille à développer une culture de rétention des employés, à créer des stratégies d'attraction, à coordonner des événements et activités, en plus d'accomplir des tâches connexes.

Au quotidien, Joanie prépare les participations des représentants de la mine aux journées carrières, tout en étant toujours à la recherche de nouvelles idées afin de conserver le bonheur des employés. La conseillère en ressources humaines rappelle que la rigueur est une discipline essentielle dans la profession qu'elle exerce. Elle mentionne être constamment en mode apprentissage, puisqu'elle doit être en mesure de s'adapter aux imprévus et aux défis qu'ils occasionnent.

Le bulletin d'information de la mine Kiena est publié trois fois cette année. L'objectif est d'informer la communauté des principales activités réalisées par la mine.

Dans une optique environnementale, il est possible de faire la demande du bulletin d'information en version électronique. Il suffit de nous faire parvenir votre demande par courriel.

Pour toute question, commentaire ou plainte, veuillez contacter Noémie Bérubé, conseillère en relations avec les communautés :

[kiena.communaute@wesdome.com](mailto:kiena.communaute@wesdome.com)  
819 738-4031, poste 5301,  
[kiena.wesdome.com](http://kiena.wesdome.com) | [kiena.wesdome.com/nous-joindre](http://kiena.wesdome.com/nous-joindre)

