



MINE KIÉNA

BULLETIN D'INFORMATION

HIVER 2024

WESDOME



SEAN MCCORMACK Directeur général

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

La saison estivale a été riche en initiatives qui renforcent les liens entre la mine Kiena et la communauté locale. La Journée Discute et Déguste, tenue à la microbrasserie Le Prospecteur, a attiré près de cent participants dans une ambiance chaleureuse, offrant une belle opportunité de dialogue et de partage autour des carrières à la mine Kiena. Nous avons également eu le plaisir de participer à des événements marquants, comme les Journées carrières de Polytechnique Montréal et la TechFair de McGill, où nous avons présenté nos projets et contribué à inspirer la relève.

Sur le plan des opérations, notre engagement envers l'excellence et la durabilité se traduit par des avancées significatives. Le projet « Presqu'île » continue de progresser, garantissant une ventilation optimale pour nos infrastructures souterraines et ouvrant la voie à de nouvelles opportunités d'exploitation. Du côté de l'usine, des améliorations constantes, notamment un taux de récupération dépassant 98,8 %, témoignent de notre volonté de maintenir des standards élevés tout en réduisant notre empreinte environnementale.

Je tiens également à souligner notre implication communautaire, que ce soit à travers le soutien à des causes locales comme la Maison de la source Gabriel ou notre contribution à des événements comme le Déjeuner des pompiers pour les Paniers de Noël. Ces gestes reflètent notre engagement à être un partenaire actif et solidaire pour Val-d'Or et ses environs.

RESSOURCES HUMAINES

JOURNÉE DE RECRUTEMENT AU PROSPECTEUR : UN FRANC SUCCÈS!

Le 19 septembre dernier, la mine Kiena a organisé une Journée Discute et Déguste à la microbrasserie Le Prospecteur de Val-d'Or. Cet événement convivial a réuni près de cent participants, offrant aux chercheurs d'emploi l'opportunité d'échanger directement avec nos équipes et de postuler divers postes ouverts chez nous.

Les participants ont également pu en apprendre davantage sur nos opérations et nos projets futurs dans une ambiance chaleureuse et informelle. Une belle réussite qui renforce nos liens avec la communauté locale!



JOURNÉE CARRIÈRE À POLYTECHNIQUE MONTRÉAL

Le 23 septembre dernier, notre équipe des ressources humaines s'est rendue à Polytechnique Montréal pour participer aux Journées carrières. Nous y avons rencontré des étudiants en génie mécanique, électrique, des mines et géologique, désireux d'explorer les opportunités professionnelles offertes par la mine Kiena.

Deux de nos anciens stagiaires, Emma Gregory et Thomas Charbonneau, étaient également sur place pour partager leur expérience enrichissante de l'été 2024. Leur témoignage a suscité un vif intérêt pour nos offres de stages des prochaines sessions académiques.

Merci à toute la communauté étudiante de Polytechnique pour son accueil chaleureux!

SIMON FONTAINE DÉSIGNÉ SUPERVISEUR ÉTOILE

Simon Fontaine, notre surintendant des opérations, a été honoré en tant que superviseur étoile par les membres de la communauté étudiante de Polytechnique, rejoignant 39 autres récipiendaires pour l'année académique 2023-2024.

Cette distinction illustre l'engagement et le dévouement de Simon Fontaine envers le développement et l'accompagnement des talents émergents.

Bravo Simon !



TOURNOI DE GOLF DES DIRECTEURS DE MINES

Le 5 septembre dernier, nous avons participé à la 11^e édition du Tournoi de golf des directeurs de mines qui a eu lieu au Club Sports Belvédère de Val-d'Or.

Cet événement, organisé par Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec, a une fois de plus démontré la générosité et l'engagement de notre communauté minière. Grâce à la participation et au soutien des joueurs, un montant record de 235 000 \$ a été amassé pour appuyer des causes essentielles dans notre région.



Notre directeur général, Sean McCormack (deuxième à partir de la gauche) avec d'autres joueurs

PREMIÈRE PARTICIPATION DE LA MINE KIENA À LA TECHFAIR DE MCGILL

La mine Kiena de Wesdome a eu le plaisir de participer, pour la première fois, à la TechFair de l'Université McGill, un salon des carrières dédié à la technologie et à l'ingénierie. Cet événement nous a permis de rencontrer des étudiants en génie des mines (affilié à Polytechnique Montréal), mécanique, chimique et électrique, désireux de découvrir des stages et des emplois alignés avec leur domaine d'études.

Au-delà des recrutements, la TechFair a également offert l'opportunité de développer notre réseau et d'explorer des partenariats de recherche.

MINE KIENA ET LES SÉANCES DE SPEED JOBBING : UNE MÉTHODE INNOVANTE

Le speed jobbing, une approche moderne du recrutement, s'inspire du principe des speed datings. Ce concept consiste en une série d'entretiens express de 5 à 10 minutes, permettant aux recruteurs et aux candidats de faire connaissance rapidement.

La mine Kiena a participé à quatre séances de speed jobbing organisées à Val-d'Or et Rouyn-Noranda, notamment au CFP Val-d'Or et au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. Ces événements offrent une excellente plateforme pour repérer des talents prometteurs.

Fait intéressant : 70 % des employés de notre usine proviennent du programme de conduite de machines de traitement du minerai du CFP Val-d'Or, soulignant l'importance de ces initiatives dans le recrutement local.



Stéphanie Thiffault et Mike Allard



Alex Côté Gagné et Cynthia Gosselin-Dupuis

NOTRE ÉQUIPE EN ACTION À SHERBROOKE ET QUÉBEC

Le 10 septembre, notre équipe a participé au salon de l'emploi de l'Université de Sherbrooke, en collaboration avec le département de génie mécanique et électrique.

Le 2 octobre, nous étions présents à l'Université Laval pour échanger avec les étudiants du département de génie des mines.

Ces événements nous ont permis de rencontrer de nombreux futurs ingénieurs, de présenter les opportunités offertes au sein de notre entreprise et de promouvoir les perspectives de carrière à la mine Kiena.



Stéphanie Thiffault et Andréanne Philippe à l'université Sherbrooke

PARTAGE D'EXPERTISE AVEC LES FUTURS INGÉNIEURS EN GÉNIE MINIER

En octobre, la mine Kiena a eu le plaisir d'accueillir des étudiants en génie des mines de Polytechnique Montréal et de l'Université Laval pour des visites immersives de notre site. Ces rencontres enrichissantes ont permis à ces futurs professionnels de découvrir nos infrastructures souterraines et de surface, notamment l'usine de traitement du minerai, l'usine de pâte à remblai et le parc à résidus.

Ces échanges sont pour nous une belle occasion de transmettre notre savoir-faire et de contribuer à la formation de la relève dans l'industrie minière.

Nous sommes fiers de soutenir ces initiatives et de participer à l'avenir de notre secteur!



Étudiants en génie des mines de Polytechnique



Stéphanie Thiffault, Andréanne Philippe et Gabriel Michaud à l'université Laval



Étudiants en génie des mines de l'Université Laval

SANTÉ ET SÉCURITÉ

DISTINCTION PROVINCIALE : QUATRE DE NOS SUPERVISEURS À LA MINE KIENA REÇOIVENT LE PRIX DE RECONNAISSANCE EN SST

L'association minière du Québec a décerné le Prix de reconnaissance en SST à nos collègues **Claude Boucher**, **Marc Legault**, **David Fortier** et **Christian Morin** pour avoir atteint, avec leurs équipes, entre **50 000 et 150 000 heures consécutives sans accident avec perte de temps** lors de la 58e édition de son Colloque en santé et sécurité du travail qui a eu lieu le mardi 8 octobre à Rouyn-Noranda.

Nous tenons à féliciter **Claude**, contremaître mécanique – Équipements mobiles, **Marc**, contremaître général - Entretien, **David**, surintendant adjoint des opérations et **Christian**, surintendant - Entretien pour leur engagement indéfectible envers la santé et la sécurité à la mine Kiena. Vos efforts sont grandement appréciés.

Chez Mines d'or Wesdome nos membres d'équipe, comme tous nos superviseurs, saisissent chaque occasion pour donner la priorité à la santé et à la sécurité de leur équipe. Cette dévotion témoigne de l'une des valeurs fondamentales de Wesdome : **la sécurité**.

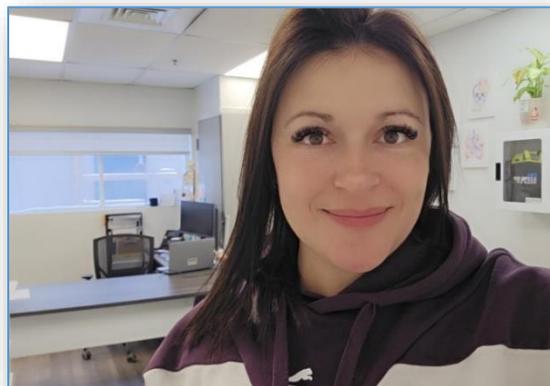


NOUVELLE DYNAMIQUE À NOTRE BUREAU DE SANTÉ

Le bureau de santé de la mine Kiena connaît récemment d'importants changements, avec l'arrivée d'une nouvelle infirmière et la présence d'un médecin en entreprise.

Le Dr Authier et l'infirmière Sabryna Robinson mettent la santé et le bien-être des membres de nos équipes au cœur de leurs priorités. Grâce à leur engagement, les travailleurs peuvent désormais profiter d'une gamme de services enrichie incluant des suivis médicaux réguliers, des consultations, des prélèvements sanguins, des soins de tapping et bien plus encore.

En 2025, plusieurs initiatives seront mises en place pour renforcer cette prise en charge, incluant des actions de prévention, l'introduction de nouveaux services et la gestion de problématiques de santé courantes.



OPÉRATIONS MINIÈRES



AVANCEMENT DU PROJET PRESQU'ÎLE : UN PAS DE PLUS VERS L'AVENIR DE LA MINE KIENA

Situé à 1 kilomètre de l'île Parker, où se trouvent nos installations actuelles, le projet « Presqu'île » vise à développer une rampe d'exploration reliant les installations de la mine Kiena, tout en préparant la mise en production du gisement de la zone Presqu'île. Ce développement a pour objectif principal de garantir une capacité de ventilation adéquate de tous les niveaux inférieurs de la mine.

À ce jour, la rampe a atteint une profondeur verticale d'environ 106 mètres pour une longueur approximative de 750 mètres.

Les travaux de dynamitage dans la rampe d'exploration se poursuivent, et le projet devrait progresser jusqu'à la fin de l'année 2025, marquant une étape cruciale pour soutenir nos futures opérations minières.



*Photo aérienne de
la rampe d'exploration
du projet « Presqu'île »*

PERFORMANCE ET MODERNISATION DE NOS USINES

Des résultats remarquables

Ces derniers mois, notre usine de traitement de minerai a maintenu une performance exceptionnelle avec un taux de récupération moyen dépassant 98,8 %. De plus, des tests métallurgiques ont permis de réduire la consommation de réactifs de lixiviation de près de 20 %, démontrant notre engagement envers l'efficacité et la durabilité.

Dans le parc à résidus, la saison estivale a été marquée par des résultats impressionnants au niveau de l'usine de traitement des eaux. En moyenne, 2 200 m³ d'eau ont été traités quotidiennement, soit une augmentation d'environ 30 % par rapport à l'année précédente. Cette performance a été soutenue par une excellente fiabilité des équipements, avec très peu de temps d'arrêt pour maintenance, bris ou nettoyage. Les opérations, menées de mi-mai à fin septembre, se sont déroulées sans difficulté majeure.



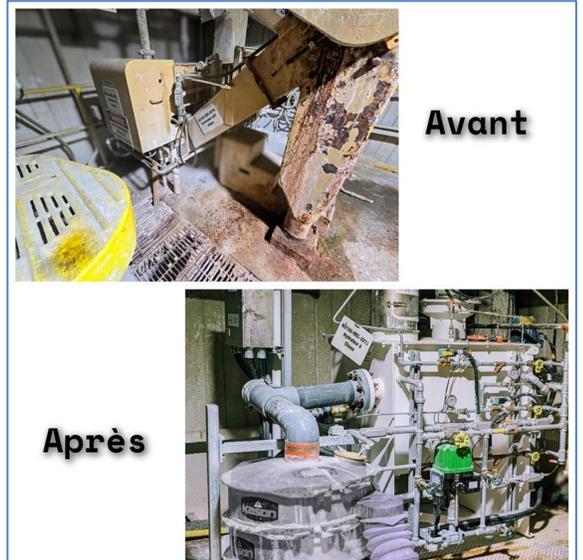
Notre usine de traitement des eaux

Des projets de modernisation ambitieux

La mine Kiena s'engage dans une série de projets de modernisation visant à relever les défis opérationnels et à garantir une durabilité accrue de ses installations.

Parmi les initiatives clés, la mise à jour des équipements d'origine, en raison de leur obsolescence, et l'installation d'un système d'hydrateur à chaux, optimisant l'espace disponible, renforcent les capacités de l'usine. L'amélioration du circuit de détox a également permis d'accroître l'efficacité opérationnelle, tandis que le remplacement progressif des pompes et la réfection des toits des silos nord et sud contribuent à la protection et à la pérennité des infrastructures.

Ces projets reflètent l'engagement de la mine à investir dans des solutions modernes pour répondre aux exigences actuelles et futures.

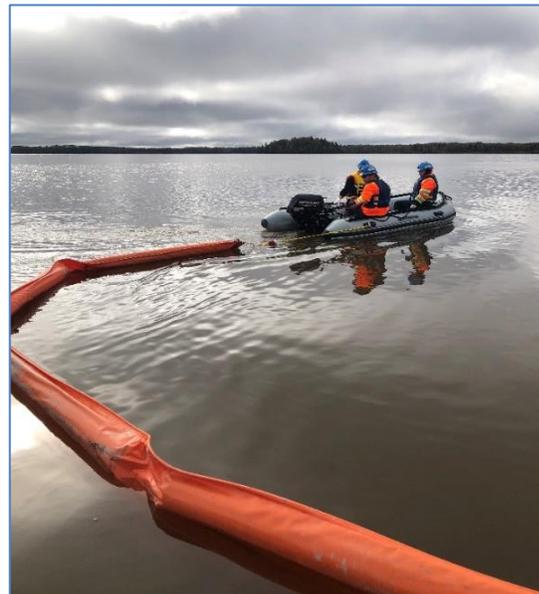


DÉVELOPPEMENT DURABLE

NOTRE NOUVELLE BRIGADE ENVIRONNEMENT : PRÊTE À INTERVENIR

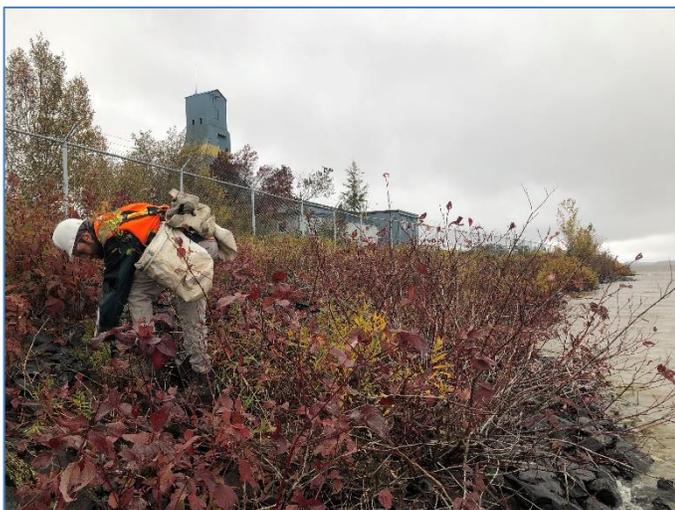
Dans le cadre de notre engagement envers la protection de l'environnement, la mine Kiena a mis sur pied une brigade environnement pour intervenir rapidement en cas de déversement majeur.

Les membres reçoivent une formation complète, mêlant théorie et exercices pratiques, pour maîtriser la prévention, les techniques de confinement, et les procédures d'urgence. Cette préparation garantit des interventions efficaces et responsables pour minimiser les impacts éventuels sur l'environnement et préserver l'intégrité du site.



Notre brigade en formation sur le lac De Montigny

UNE CAMPAGNE DE REBOISEMENT SUR L'ÎLE PARKER



Durant l'été, la mine Kiena a lancé une campagne de reboisement des berges de l'île Parker, où sont situées nos installations minières. Cette initiative vise à renforcer la stabilité des sols, protéger la biodiversité locale et améliorer l'équilibre écologique de cet environnement sensible.

Ces jeunes arbres indigènes plantés le long des berges, en plus de prévenir l'érosion, contribuent à créer un habitat naturel pour la faune locale et à améliorer la qualité de l'eau en limitant les sédiments qui pourraient se retrouver dans les cours d'eau.

Ce projet illustre notre engagement envers une gestion responsable de l'environnement et notre volonté d'harmoniser nos opérations avec la préservation des écosystèmes.

Nous sommes fiers de contribuer concrètement à la protection de cet espace précieux pour les générations actuelles et futures.

UNE INITIATIVE POUR RÉDUIRE LES DÉCHETS À USAGE UNIQUE

En 2023, nos 215 employés et contractuels ont utilisé environ 50 000 verres jetables, 26 000 couvercles à café et 114 048 bouteilles d'eau. Face à cette consommation importante, nous avons décidé de bannir les contenants à usage unique durant l'été 2024.

À l'occasion de la semaine de l'environnement, nous avons distribué des tasses et gourdes réutilisables à tous nos employés, marquant un pas concret vers des pratiques plus durables.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

GESTION DE L'EAU : DES PROGRÈS SIGNIFICATIFS POUR UNE EXPLOITATION RESPONSABLE

En 2024, la mine Kiena a renforcé sa gestion de l'eau avec des initiatives clés : suivi en temps réel des débits grâce à des instruments fonctionnels, élaboration d'un cadre de gouvernance solide et la mise en place de mesures pour mitiger les risques liés à l'eau de surface et souterraine. Ces actions reflètent notre engagement envers une exploitation responsable et respectueuse de l'environnement.

Découvrez nos objectifs et nos cibles sur l'intendance de l'eau et des changements climatiques pour l'année 2024 sur notre site Web, section [LMTSE](#) ou en scannant le code QR ci-contre.



UN GRAND NETTOYAGE POUR UN SITE PLUS DURABLE

Depuis la remise en production de la mine Kiena, nous avons entrepris un vaste nettoyage de notre site. Plusieurs conteneurs de déchets, de bois et de métaux ont été triés et acheminés vers des centres de recyclage ou d'enfouissement, affirmant notre engagement envers une gestion responsable de notre site.



RELATIONS COMMUNAUTAIRES

CAMPAGNE ESTIVALE DE FORAGE : BILAN DES MESURES MISES EN PLACE

En septembre, des niveaux élevés de bruit nocturne ont été signalés en lien avec l'activité de deux foreuses opérant sur le lac De Montigny, près des secteurs de l'île Siscoe et de Sullivan. En réponse à ces signalements, nous avons rapidement pris des mesures pour réduire les nuisances, en limitant l'utilisation à une seule foreuse durant la nuit.

La campagne de forage, débutée en juillet, s'est achevée au début du mois de novembre. Nous tenons à remercier les résidents pour leur compréhension et leur collaboration pendant cette période.

Ces ajustements reflètent notre engagement à minimiser l'impact de nos activités sur les communautés voisines.

CAMPAGNE ESTIVALE DE FORAGE : BILAN DES MESURES MISES EN PLACE

La mine Kiena de Wesdome est fière de contribuer à sa communauté pour avoir remis une contribution de 6 000 \$ à la Maison de la source Gabriel.

Cet organisme joue un rôle essentiel en offrant un accompagnement empreint de dignité et de respect à leurs résidents durant la dernière étape de leur vie.

JOURNÉE NATIONALE DE LA VÉRITÉ ET DE LA RÉCONCILIATION

Le 30 septembre est une journée de réflexion et de reconnaissance envers les personnes, familles et communautés autochtones touchées par les pensionnats au Canada.

La mine Kiena a réaffirmé son engagement envers ces communautés en cultivant le respect et la confiance. Dans un esprit de sensibilisation, les enfants des membres de notre équipe ont été invités à colorier un dessin symbolisant l'unité et la solidarité.

Pour marquer cette journée, des cartes cadeaux et des billets de cinéma ont été offerts aux enfants de nos collègues autochtones issus des communautés voisines.



Barges de forage sur le lac De Montigny



Nathalie Dion, Anne Arsenault et Hugues Kouassi



UN GESTE DE SOLIDARITÉ POUR UN NOËL CHALEUREUX

Le 6 décembre dernier, notre directeur général, Sean McCormack (deuxième à partir de la gauche), a remis une contribution de 10 000 \$ au nom de Wesdome au profit des Paniers de Noël de la Vallée-de-l'Or à l'occasion du Déjeuner des pompiers organisé par le Service de sécurité incendie de Val-d'Or

Nous sommes fiers de contribuer à répandre la magie de Noël à Val-d'Or et souhaitons à toutes et tous des fêtes empreintes de chaleur et de solidarité.



DE LA BELLE VISITE À LA MINE KIENA



Notre équipe Environnement et développement durable a eu le plaisir d'accueillir ses homologues du niveau corporatif ainsi que ceux de notre mine sœur, Eagle River.

Avec fierté, ils leur ont fait découvrir divers sites emblématiques de notre communauté, notamment la magnifique forêt récréative de Val-d'Or.

Hugues Kouassi, Megan Spooner, Travis Bowser, Guylaine Letourneau, Abdou Maïga, Michaël Dawe, Tim Cadwell, Chelsea Ogilvie, Joanna Miller

SOCCER : UNE PREMIÈRE POUR LA MINE KIENA

Pour la première fois, une équipe de soccer formée d'employés de la mine Kiena participe à la Ligue de soccer de Val-d'Or, dans la catégorie locale mixte.

Cette initiative met en lumière l'esprit d'équipe et la camaraderie les membres de nos équipes, tout en renforçant leur présence et leur engagement au sein de la communauté locale.

Guillaume Jolicoeur, Ismael Falah, Émile Lachance, Émilie Goulet, Valérie Hallé, Alix-Xiang Claing, Simon Fontaine, Abdou Maïga, Modibo Hamidou-Coulibaly, Mohamed N'diaye, Sylvain Larente, David Fortier, Jean-Philippe Hamilton, Mourad Tebai, Kevin St-Amant



LA MINE KIENA, PLUS PROCHE DE VOUS !

Consentement d'utilisation des renseignements personnels par la mine Kiena



La mine Kiena de Wesdome tient à recueillir vos coordonnées afin de mieux vous informer.

Pourquoi ?

Vos informations nous permettront de vous informer rapidement par message texte ou courriel en cas d'activités spéciales, comme du dynamitage, du forage ou des mesures d'urgence qui pourraient vous concerner. C'est aussi une belle occasion de vous partager des nouvelles sur les activités citoyennes organisées par la mine.

Comment ?

C'est simple ! Scannez le code QR ci-contre pour accéder au formulaire qui encadre votre consentement, en conformité avec la loi 25 sur la protection des renseignements personnels.

Où ?

Vous recevrez les messages via notre numéro **819-412-7200**, et si vous changez d'avis, il vous suffit de répondre **STOP** pour vous désinscrire.

Merci de nous permettre de rester en contact avec vous, pour mieux vous informer au quotidien !

Le bulletin d'information de la mine Kiena est publié trois fois cette année. L'objectif est d'informer la communauté de nos activités.

Dans une optique environnementale, il est possible d'obtenir le bulletin d'information en scannant le code QR ci-contre ou de nous faire parvenir votre demande par courriel.

Pour toute question, commentaire ou signalement, veuillez contacter Hugues Kouassi, coordonnateur communication et relation avec la communauté :

kiena.communaute@wesdome.com

819 738-4031, poste 5297

kiena.wesdome.com | kiena.wesdome.com/nous-joindre

