



MINE KIENA

BULLETIN D'INFORMATION

PRINTEMPS 2023

INTRODUCTION

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

De gros projets occupent toutes les équipes de la mine Kiena en 2023. Nous veillons notamment à continuer la croissance de nos opérations de manière responsable, tout en demeurant à l'écoute de nos communautés.

Les travaux d'exploration se poursuivront à l'été, de nouveaux équipements feront leur arrivée sur le site et la mine continuera de procéder à des embauches.

À tous, bonne lecture !



Sean McCormack, Directeur général

RESSOURCES HUMAINES

JOURNÉES CARRIÈRES

Nous avons récemment participé à deux journées carrières à la Polytechnique de Montréal. Au total, nous avons rencontré une soixantaine d'étudiants. Nous profitons de ces belles opportunités afin d'augmenter notre visibilité et de rencontrer la relève de demain !



Plusieurs postes sont toujours à combler au sein de notre équipe.

Partage ton intérêt



kiena.wesdome.com/carrieres/

DÉJEUNER DE NOËL

La mine Kiena a invité les employés présents sur le site le 23 décembre dernier à un déjeuner-dîner d'équipe. Nous avons partagé tous ensemble un bon repas de crêpes sucrées.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

FORMATION

En 2022, nous avons mis en place le logiciel Sofvie. Ce nouvel outil informatique permet de suivre les visites terrain et les non-conformités à corriger. Les enquêtes d'incidents en santé-sécurité et environnement sont entrées dans le logiciel avec les responsables et les mesures correctives, tout comme les procédures et les fiches de cadenassage pour faciliter les recherches menées par les superviseurs.

Dans les derniers mois, un programme de récompenses pour les travailleurs a été instauré : **Leadership en matière de sécurité**. Ce programme permet aux travailleurs d'identifier les risques, les « passés-proches », les comportements de travail positifs et les comportements à risque. À présent, la réponse des travailleurs est très positive. Plus de 800 cartes ont été complétées et des cartes cadeaux ont été distribuées aux participants qui soumettent les meilleures cartes.

Quant à la formation, le complexe minier Kiena a offert 895 introductions à ses travailleurs et entrepreneurs en 2022. Il y a eu 487 formations suivies par les différentes équipes du site pour un total de 1 477 heures de formation sur les équipements et autres. Ces procédures ont permis de réduire la fréquence d'accidents par rapport à l'année précédente. L'objectif de Kiena est d'atteindre le seuil de zéro blessure et de maintenir cette statistique.



Marco Descôteaux, Surintendant en santé et sécurité



Notre comité santé et sécurité (CSS) au dernier colloque Profondément Minier le 15 mars dernier.



En mars dernier, l'équipe de Forage Orbit Garant a souligné le bon travail de ses employés en santé et sécurité.

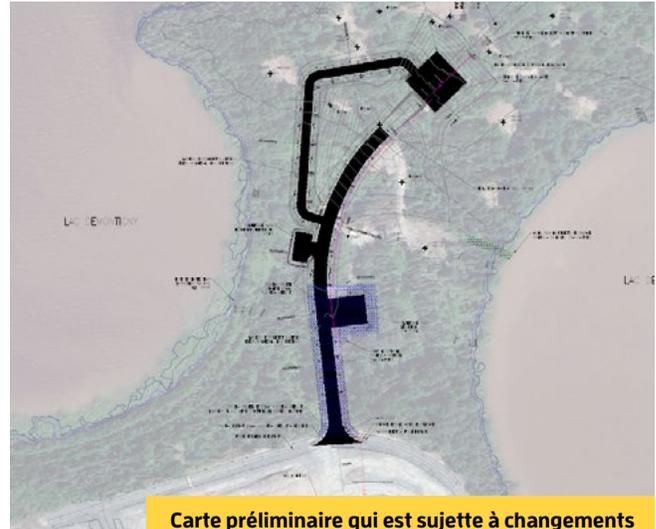
ENVIRONNEMENT

MISE EN PLACE D'UN COMITÉ ÉNERGIE ET GES

Ce nouveau comité a pour but d'identifier les différentes opportunités de réduction de la consommation énergétique ainsi que de production de gaz à effet de serre (GES). Parmi les nombreuses initiatives, il y a l'analyse d'achat d'équipement électrique, de contrôle avancé de la ventilation, ainsi que l'utilisation de systèmes d'automatisation.

SAVIEZ-VOUS QUE :

- En 2022, la mine Kiena a émis 6 167 tonnes de CO₂e pour une production d'environ 0,21 tonne de CO₂e/once d'or produite, ce qui fait d'elle l'un des plus petits émetteurs de GES du secteur minier en région.
- + de 80 % des émissions de GES proviennent des équipements mobiles utilisés.



Carte préliminaire qui est sujette à changements selon les conditions d'autorisation



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Visitez la section « Responsabilité » de notre site web.

Retrouvez-y nos engagements envers l'environnement, les communautés, les Premières Nations et nos employés. Il est aussi possible d'être toujours informé des activités du site de Kiena en consultant notre rapport annuel en développement durable et nos performances annuelles.

SUIVI DES PROJETS EN COURS

Projet de rampe d'exploration et portail de surface sur la Presqu'île

- Ingénierie de détails en cours visant à définir précisément les aspects techniques du projet
- Demande de permis en cours au ministère dans le cadre de l'obtention de l'autorisation requise pour amorcer la phase de construction.
- Forages prévus au cours de la période estivale

Parc à résidus – Projet à venir pour l'été

- Étude hydrogéologique
- Construction des déversoirs au parc à résidus, dont un déversoir d'urgence et un déversoir interne. Le déversoir interne permettra un écoulement gravitaire de la cellule nord vers la cellule sud. Le déversoir d'urgence, pour sa part, évacuera les eaux de la cellule sud en cas de crue importante, protégeant ainsi l'intégrité des digues du parc à résidus
- Finalisation du rehaussement de la cellule nord commencé en 2021, augmentant ainsi la capacité d'entreposage de la cellule nord

USINE

DÉMARRAGE DE L'USINE DE REMLAI ET DU CIRCUIT DE DESTRUCTION DES CYANURES

Les travaux de l'usine de remblai en pâte sont maintenant terminés. Nous avons pu procéder au démarrage de ce nouveau circuit et remblayer un premier chantier à la fin de décembre 2022. Depuis, d'autres chantiers ont été remblayés et cela va faciliter les opérations minières souterraines. Afin d'alimenter l'usine de remblai, nous avons également procédé au démarrage d'un nouvel épaisseur à l'usine de traitement du minerai. Évidemment, le démarrage d'un nouveau circuit ou d'un nouvel équipement comporte plusieurs ajustements à faire lors de la mise en marche. De la formation pratique et théorique a été dispensée aux employés. Maintenant, il ne suffit que d'apprendre à opérer l'équipement de façon optimale afin de faire le meilleur remblai en pâte possible.

Parallèlement, nous avons démarré un tout nouveau circuit de destruction de cyanure (Detox). Cette mise en service permet de réduire significativement la concentration de cyanure contenue dans la pulpe. Cette opération nous permettra de mieux gérer l'eau au parc à résidus lors de la période estivale.

Les mises en service de ces deux nouveaux circuits ont beaucoup occupé les travailleurs de l'usine. Heureusement, la période de rodage de ces deux nouveaux procédés s'achève et nous sommes confiants que les prochains mois seront plus faciles pour les opérations.



RELATIONS COMMUNAUTAIRES

BILAN 2022

En 2022, le complexe minier Kiena a remis plus de 142 000 \$ à travers l'Abitibi.

Au total, ce sont plus de 70 organismes qui ont été soutenus à travers différents dons et commandites.



15 cadeaux de Noël ont été offerts aux enfants du Centre de réadaptation – site l'Étape de Val-d'Or le 16 décembre par la mine Kiena, en plus d'un don de 5 000 \$ afin d'offrir un temps des Fêtes chaleureux à tous.

À VENIR

COMITÉ DE SUIVI

La mine Kiena est toujours à la recherche de citoyens désirant siéger au comité. Tous les citoyens intéressés à faire partie du comité peuvent soumettre leur candidature à l'adresse : kiena.communaute@wesdome.com ou via notre site web : kiena.wesdome.com.



Le 1^{er} décembre dernier, la mine Kiena a remis 15 000 \$ à l'organisme Besoin d'aide 24/7 de Malartic lors du dévoilement du visuel du premier centre de crise de l'Abitibi-Témiscamingue.

Par cette contribution, un jardin extérieur sera créé et permettra aux résidents de profiter d'un environnement apaisant et positif.



13 ambassadeurs de la mine Kiena se sont mobilisés le 5 décembre pour la Fondation du Centre hospitalier de Val-d'Or. Ils sont allés propager de la bonne humeur en décorant l'entrée de l'hôpital ainsi que l'entrée du CHSLD pour la campagne Illuminons la santé.

FEMMES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

C'est un **travail motivant** [...] très **peu routinier**, qui nous encourage à relever des défis quotidiennement.



VALÉRIE HALLÉ

Valérie Hallé a joint l'équipe de géologie du complexe minier Kiena de Wesdome en décembre 2022 à titre de technicienne sénior en géologie.

Quotidiennement, dans ses fonctions, Valérie récolte des données de terrain sur le site et en fait les suivis. Ces informations sont utiles à son équipe pour faire une étude approfondie du gisement, une interprétation des zones et de leurs relations inhérentes.

JAMAIS BIEN LOIN DE SON OBJECTIF

Après ses études secondaires, elle s'est inscrite au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue de Rouyn-Noranda en Technique minière, option géologie.

Avant de travailler dans le secteur minier, elle a obtenu un stage dans un centre Thématique sur les fossiles. Puis, le domaine du génie civil lui a offert une expérience de travail à Rouyn-Noranda.



À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars, la mine Kiena a souligné l'apport des 33 femmes qui composent son équipe.

Selon elle, « dans les années 2000, il était difficile pour un étudiant diplômé de trouver du travail dans les minières, car il y en avait peu en opération et le prix de l'or était bas. ».

Valérie a fait ses débuts dans le monde minier à la mine Sigma en 2004 avec un bagage de travail déjà diversifié. Elle a poursuivi avec une carrière de 17 années dans une minière de la région.

UNE CARRIÈRE AXÉE SUR LA PASSION

Cumulant près de 20 ans dans le domaine, elle encourage les filles à envisager une carrière dans les mines. « C'est un travail motivant qui est très peu routinier et qui nous encourage à relever des défis quotidiennement. C'est un beau domaine qui laisse la place aux femmes, un domaine qui est respectueux et qui offre une belle fraternité, partout où j'ai travaillé ! »

Questionnée à savoir ce qu'elle apprécie le plus de son emploi au sein de la mine Kiena, elle répond : « Mes collègues en or et une nouvelle grande famille ».





Le bulletin d'information de la mine Kiena sera publié trois fois cette année. L'objectif est d'informer la communauté sur les principales activités réalisées par la mine.

Dans une optique environnementale, il est possible de faire la demande du bulletin d'information en version électronique. Il suffit de nous faire parvenir votre demande par courriel.



Pour toute question ou commentaire, n'hésitez pas à nous écrire au :

kiena.communauté@wesdome.com
819 738-4031, poste 5297
kiena.wesdome.com